



行为准则

本行为准则依据本公司的价值观念制定。目的是确保AGRANA的所有雇员、经理及主管在生活与工作上均符合企业的价值观念和原则。该行为准则旨在广泛而清晰地传达我们对所有业务所在地雇员的行为期许。

AGRANA答应负责在开展业务的过程中，遵纪守法、恪守道德、尽职尽责。因此，AGRANA特制定本社会责任行为准则并付诸实施，且答应负责本准则在其遍布世界各地的所有单位得到遵守。同时，AGRANA也希望其供应商及/或承包商能够遵守这些政策规定。编制本准则时参考了一些公认的标准，例如世界人权宣言（UDHR）或国际劳工组织（ILO）公约等¹。以下原则参考了上述这些标准。

守法

AGRANA的所有商业活动必须遵循所有适用的国家法和国际法规定以及AGRANA雇佣和生产方面的准则。AGRANA在商业活动中还应遵守适用的反贪污/反腐败规章制度。

禁止歧视和骚扰

AGRANA不应有任何歧视行为。歧视是指可能基于肤色、性别、宗教、政见、年龄、国别、出身、种族或家庭职责及其他因素的考虑，而产生对个人的区隔、排挤或偏好，限制了招聘或就业的机会和平等性。AGRANA还答应负责营造无任何骚扰的工作环境。

薪资与福利

本公司确保薪资水平不低于适用的法定最低标准。AGRANA不会以纪律为由克扣或扣留薪资，也不会招聘时强加条款。支付给雇员的薪资应符合所有适用的薪资法律，包括与最低薪资、加班及法定福利相关的法律。

工作时间

AGRANA保证遵守适用法律对工作时间的规定。每周允许的最长工作时间遵照国家法律及国际劳工组织的相应规定。加班受当地法律和合同义务限制。除特殊情况且仅限于一定的时间外，雇员至少每周休息一天。工作机构在必要时安排休息，以免影响雇员的安全和健康。

禁止雇用童工

AGRANA不接受雇用年龄未满15岁的童工，除非是在法律允许的地方，但任何情况下均不得雇用14岁以下的童工。如果适用法律规定的最低就业年龄或者完成义务教育的年龄提高到15岁以上，则以此限制为适用标准。孩子在学校或其他机构学习的通用教育和培训课程不包含在此限制范围内。所有年轻雇员必须免除执行有可能危害或干扰其教育的工作，或者有害孩子健康、身体、心理、社会、精神或道德发展的工作。

¹本准则同时也参照“欧洲制糖工业的企业社会责任 - 行为准则”（请参考<http://www.cefs.org>）



禁止强迫劳动

AGRANA不使用强迫或强制的劳动力,也就是不使用任何人在严刑威胁下被榨取且非心甘情愿提供的劳动或服务。另外,AGRANA禁止在雇佣之初扣留任何人的身份证件。

结社和集体谈判自由

AGRANA认可并尊重雇员的结社自由及其自由选择社团代表的权利,并保证雇员代表不受歧视。公司还认可雇员集体谈判协议的权利。

工作中的健康和 safety

公司保证工作场所及其环境(机器、设备、工艺、化学介质,....)不会危及雇员的身体健全和健康。我们一直在努力减少意外事故因素,改善工作环境。公司为雇员提供与其工作职位安全和健康相关的培训。雇员必须能使用饮用水,卫生设备和社交活动室,以上设施系依适用法律规定所修建。工作场所和环境必须配备紧急出口,防火设备及适当照明。此外还需为不吸烟者提供足够的保护。

环境

废物管理程序和标准,化学品及其他危险物质的处理,废气和污水处理应至少达到或超过当地最低法定要求。